

令和5年度 女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

|    | 正規職員  | 契約職員   | パート職員 | 計     |
|----|-------|--------|-------|-------|
| 全体 | 32人   | 3人     | 12人   | 47人   |
| 女性 | 20人   | 3人     | 4人    | 27人   |
| 割合 | 62.5% | 100.0% | 33.3% | 57.4% |

2. 男女の平均継続勤務年数

|     | 正規職員  | 契約職員   | パート職員  | 全体     |
|-----|-------|--------|--------|--------|
| 全体  | 9年0ヵ月 | 6年0ヵ月  | 6年10ヵ月 | 8年6ヵ月  |
| 女性  | 8年8ヵ月 | 11年3ヵ月 | 7年10ヵ月 | 8年11ヵ月 |
| 年数差 | △4ヵ月  | 5年3ヵ月  | 1年0ヵ月  | 5ヵ月    |

3. 労働者の一月あたりの平均残業時間数

|    | 平均   |
|----|------|
| 全体 | 4.07 |
| 女性 | 3.68 |

4. 管理職に占める女性労働者の割合 67.4% (管理者以上 61.5%)

5. 男女の賃金差異

| 令和5年  | 割合(女性/男性) |
|-------|-----------|
| 全労働者  | 100.8%    |
| 正規職員  | 100.7%    |
| 非正規職員 | 138.1%    |
| 契約職員  | 103.7%    |
| パート職員 | 81.6%     |